

МИНИСТЕРСТВО НА ОБРАЗОВАНИЕТО И НАУКАТА

Утвърден:
Нина Иванова
Съгласно заповед № 527 от 14.09.2018г

ГОДИШЕН ПЛАН

ЗА ДЕЙНОСТТА НА

ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ „ЕПИСКОП СОФРОНИЙ ВРАЧАНСКИ” – ГРАД ВИДИН

ЗА УЧЕБНАТА 2018/2019 ГОДИНА

I НАЦИОНАЛНИ ЦЕЛИ, СЪГЛАСНО НАЦИОНАЛНАТА ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ: БЪЛГАРИЯ 2020

- Нарастване дела на населението на възраст 30-34 години със завършено висше образование;
- Намаляване дела на преждевременно напусналите образователната система;
- Намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване

II. ПРИОРИТЕТИ НА ОБРАЗОВАТЕЛНАТА ПОЛИТИКА НА УЧИЛИЩЕТО В СЪОТВЕТСТВИЕ С НАЦИОНАЛНИТЕ И ОБЛАСТНИТЕ ЦЕЛИ И ПРИОРИТЕТИ

- Качествено предучилищно възпитание и подготовка и училищно образование в условия на билингвизъм
- Постоянно наблюдение и анализ на движението на ученици
- Подобряване на средата на професионално образование в съответствие с предлаганата специалност
- Приоритетна работа за изграждане на положителна мотивация на родителите към учебния труд на техните деца
- Подобряване статуса на учителите работещи в училището чрез: Квалификация, стимулиране на допълнително образование и степен.
- Приоритет при кандидатстване на млади учители и такива продължаващи образованието си, положително мотивирани към професията учител

III ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА ЦЕЛИТЕ И ПРИОРИТЕТИТЕ:

№	Дейност	Срок	Извършва се от: /институции и лица, в каква взаимовръзка/	Индикатори за изпълнение		
				Мерна единица /брой, процент/	Базова стойност	Целева стойност
1.	Изпълнение на плана за 2018-2019 г. по Стратегията за намаляване дела на преждевременно напусналите образователната система					
1.1	Обхват на децата и учениците в първи клас и подготвителни групи	От 15.04.2019 до 15.09.2019	Директор, заместник д-р и комисия по приема на подготвителни групи и първи клас. Синхронизирани дейности с Община Видин	15 в подготвител нд групд, 34 в първи клас ; осъществен е прием на две паралелки в първи клас за учебната 2018/2019г	От родените около родени през съответните 2011; 2012г, е направен пълнен обхват на живеещите в кв."Нов път"	Пълнен обхват на родените през съответните години по випуск
1.2	Повишаване на обхвата и превенция на отпадащите ученици	постояне н	Педагогически екип, координира се от директор, заместник д-р и	През учебната 2017/2018г няма	Няма отпаднали	Нулева стойност на отпадащите по нехайство и семейни причини

			<i>педагогически съветник</i>	отпаднали ученици. Има преместени ученици заминали със семействата си извън страната 51 ученика		
2.	Изпълнение на плана за 2017-2018 г. по Стратегията за ефективно прилагане на информационните и комуникационните технологии в образованието и науката					
2.1	<i>Използване на информационни и комуникационни технологии в училищата;</i>	<i>постоянен</i>	<i>Ръководител компютърни кабинети и класни ръководители в начален етап преподаващи информационни технологии</i>	100% ще ползват възможностите на компютърните кабинети	100% от обучаваните са ползвали	-Разширяване на възможностите от използвани електронни уроци - Усъвършенстване на електронната обработка на резултати и необходими документи в учебните дейности- Внедряване и използване на програми за обработка на данни за

						<p><i>ученици, учители и служители</i></p> <p><i>Разширяване на компютърната училищна базата и подsigуряване на мобилни компютри за учителите, за улесняване на подготовката в урочната им дейност участие в проект ИКТ в училище с цел обогатяване на училищната среда</i></p>
3.	Изпълнение на плана за 2018 г. по Националната стратегия за учене през целия живот					
3.1	<i>Ориентиране на повишаване на квалификацията с дългосрочно обучение</i>	постоянен	Председателите на МО и директор	намалжава % на младите специалисти	8,3% от младите специалисти са инвестирали в квалификационно обучение са потърсили работа с високо заплащане	-Осъзнаване необходимостта от постоянна квалификация, като гаранция за адекватно, съвременно преподаване
3.2	<i>Популяризиране на възможностите за</i>	постоянен	Директор, гости лектори	100% от педагогическия екип	100%	-Подобряване на положителния микроклимат

	<i>учене през целия живот.</i>					чрез постоянно стимулиране на педагогическия екип чрез учене през целия живот
4.	Изпълнение на плана по Стратегията за образователна интеграция на децата и учениците от етническите малцинства					
4.1	<i>Подкрепа на даровитите деца и ученици;</i>	целогодишно	Педагогическия екип	100%	100%	-Запазване на традицията за финансово подпомагане при национални участия в състезания децата да бъдат стимулирани в участия на национално ниво в спорта и изкуствата /музика и изобразително изкуство/ -Продължаване на традицията от успешните практики от предишни години в тази посока
4.2	<i>Дейности по опазване живота и здравето на децата и учениците;</i>	целогодишно	Директор, заместник директор, учители, възпитатели и	100% от обучаваните	100% от обучаваните	-Поддържане и наблюдение на обезопасената училищна база – спортни площадки, физкултурен

			служители			<p>салон, класни стаи</p> <p>-Стриктно спазване на наредбата за пътуване на ученици, както и извеждането им извън училищните сгради при реализиране на урочни и извънурочни дейности</p> <p>-Участие в проектни дейности за профилактиката по опазване на зрението, зъбите на учениците чрез проектна дейност /безплатен квалифициран преглед на деца с проблеми в зрението/</p> <p>-Работа в часовете на класа за БДП и най-безопасният път до дома на първокласници</p> <p>-Работа с родителите по проблема – тежки раници, криещи опасности за гръбначни изкривявания</p> <p>-Спазване на изискванията за спорни дейности от</p>
--	--	--	------------------	--	--	---

						<i>правоспособни преподаватели, с цел укрепване здравето на подрастващите.</i>
5.	Организиране, координиране и контролиране на дейностите, свързани с осигуряване на подкрепяща среда за обучението на деца и ученици чийто майчин език е различен от българския					
5.1	<i>Социализиране и приобщаване на децата и учениците билингви</i>	<i>постояне н</i>	<i>Педагогическия екип, педагогически съветник</i>	<i>% се изменя в зависимост от самоопределянето, както и езика на който се общува в семейството</i>		<p><i>-Обогатяване на изградените отношения учител – ученик – училищна среда</i></p> <p><i>- Обогатяване на средствата за социализация чрез проектна дейност</i></p> <p><i>-Обединяване на усилията на училището в интеграция с неправителствени организация за социализиране и приобщаване към училищния живот</i></p>

						<i>-Изграждане на комисия за обучение и ограмотяване на учениците при защита от дискриминация</i>
6.	Организиране и координиране на дейностите по провеждането на националните външни оценявания					
6.1	<i>Качество на обучението по отделните учебни предмети;</i>	Активно учебно време	Педагогическия екип	339 ученика от I-IX клас и подготвителни групи преди първи клас	Пълен обхват по целия учебен план на обучаваните	-Устойчиви резултати при входно, междинно и изходно ниво по класове -Успешно представяне на НВО – 4 клас -Успешно преодоляване на прага след положени изпити на НВО оценяване и записване в професионални училища -Успешно придобита професионална квалификация в професионалните паралелки
6.2	<i>Организация по спазване на системата на Вътрешно оценяване в училището;</i>	Активно учебно време	Директор, заместник директор по учебни дейности	Обучавани 292 ученика	Изисквания за оценяване	-Положително въздействие на плановете тематични съвети върху педагогическия екип

						<p><i>- Стриктно спазване на Наредба на МОН за системата на оценяване</i></p> <p><i>- Системното спазване на графика на текущи писмени проверки да гарантира спокойствие при провеждане на НВО в 4 и 7 клас</i></p>
7.	Разработване на програми и стратегии за развитие, функциониране и усъвършенстване на образователни възможности за обучение, превенции и интегриране на деца със специални образователни потребности и/или с хронични заболявания					
7.1	<i>Социализиране и приобщаване на децата и учениците в социален риск и децата;</i>	постоянен	Педагогическия екип	Училището ще обгрижва още 5 ученика през настоящата година	1,7% от обучаваните – деца	<p><i>-Обогатяване на изградените отношения учител – ученик – училищна среда</i></p> <p><i>- Обогатяване на средствата за социализация чрез проектна дейност</i></p> <p><i>-Активна работа и разширяване на педагогическите екипи</i></p>

						<p><i>които работят с деца нуждаещи се от подкрепа</i></p> <p><i>-Обединяване на усилията на училището в интеграция с неправителствени организация за социализиране и приобщаване към училищния живот</i></p> <p><i>-Изграждане на комисия за обучение и ограмотяване на учениците при защита от дискриминация</i></p>
8	Стратегия за развитие на професионалното образование и обучение					
8.1	Дейности по професионално обучение и кариерното ориентиране;	целогодишно	Класни ръководители, директор, заместник директор по учебни дейности	4,1% от обучаваните	4,1% от обучаваните	<p><i>-Чрез успешни постоянни, не кампаниини, дейности правилен професионален избор</i></p> <p><i>-Участие на обучавани в начален етап ученици в проект „Кариерно ориентиране”. Активно участие на родители</i></p>
9.	Оптимизиране, функциониране и					

	развитие на детските градини, училищата и обслужващите звена					
9.1	<i>Електронни дневници</i> <i>Наредбата за приобщаващо образование</i>	<i>м. декември 2018г, м. февруар и 2019г</i>	<i>Педагогическия екип</i>			<i>-Участието в образователния живот на Видин да е предпоставка за обективна оценка и самооценка при определяне мястото на училището в този живот</i> <i>-Модернизиране базата на училището чрез проектна дейност</i> <i>-Лансиране и оценяване на различието при работа в билингвална среда за обогатяване на образователния живот на Видин и от друга страна за стимулиране на даровити деца билингви</i>
10	Механизъм за съвместна работа на институциите по обхващане и задържане в образователната система на децата и учениците в задължителна предучилищна и училищна възраст/ПМС №373/					
10.1	<i>Дейности по графика на екипи за обхват</i>	<i>целогодишно</i>	<i>членове на екип – ст.у-л В.Василева</i>	100% от обучаваните	100% от обучаваните	<i>Организация и участие в екипи по график разработен и утвърден от</i>

			<i>ст.у-л М.Томова</i> <i>ст.у-л С Тодорова</i>			представител на РУО - ВИДИН
11.	Изпълнение на проекти по оперативни и други програми					
11.1	<i>Активно участие в Национални програми</i>	постоянен	Комисия по разработване на проекти	30% от обучавани в начален и прогимназиален етап	26% от обучавани в начален и прогимназиален етап	-Участие в проект за разгръщане на извънурочна дейност, като фактор за приобщаване
11.2	<i>Активно участие в проектна дейност по оперативни програми на ЕС и др;</i>	постоянен	Комисия по разработване на проекти	100% от обучаваните	100% от обучаваните	-Участие в проект СПОРТ -Участие в проект „Система за кариерно ориентиране в училищното образование“ - ПРОЕКТ за обучителни трудности
12.	Изпълнение на плана за 2014-2020 г. по Националната стратегия за развитие на педагогическите кадри					
12.1	<i>Кадрово осигуряване</i>	постоянен	Директор в екип с заместник директор по учебни дейности	32 педагогически екип	32 педагогически екип – 100%	Запазване на: настоящия екип от специалисти; липсата на текучество; реално пенсионирани 4, 2 напуснал

			и председателите на синдикалните екипи на СБУ и Подкрепа			<i>поради преминаване на друга работа</i> <i>повишаване и стимулиране на квалификацията; прием и обучение на млади специалисти без педагогически професионален стаж, с положителна мотивация към професията учител</i>
12. 2	<i>Квалификационни дейности: На регионално ниво; на училищно ниво, чрез участие в проекти</i>	целогоди шно	Директор, заместник директор по учебни дейности	100% участие	100% участие	-Активно участие в различни квалификационни дейности -Работа с научни работници по проблемите предложени за тематичните педагогически съвети
13.	Организационно и методически осигуряване дейността на директори, заместник-директори и учители					
13. 1	<i>Работа по дейности обобщени в два тематични педагогически съвета</i>	XI.2018г III.2019г	Директор, заместник директор, главни учители	100% от педагогичес кия екип	100% от педагогическ ия екип	Педагогическия екип
14.	Координиране и контролиране на дейностите, свързани с осигуряване на задължителна документация и с					

	предоставяне на учебници и учебни помага за безвъзмездно ползване					
14.1	<i>Работата със задължителна училищна документация,</i>	постоянен	Педагогически екип, координира се от директор, заместник д-р	100% от потребностите	1 подготвителна група, 14 паралелки и 6 групи -ЦДО	Запазване на традициите при работа с класни дневници, подлежаща книга, главна книга и останалата задължителна учебна документация в съответствие с ДОС и организация на дейности
14.2	<i>Осигуряване и опазване на учебниците</i>	постоянен	В активно учебно време - от учениците Ваканционен период- от домакина на училището в библиотечния фонд	100% от обучаваните са подsigурени с учебници	Учебници за обучавани от подготвителна група, от I до VII класове	Учебниците да бъдат ползвани по предназначение и опазени за срока на ползване, запазване на изградената система на предоставяне и връщане
14.3	<i>Осигуряване и опазване на учебните помагала, предоставени за безвъзмездно ползване;</i>	постоянен	Учители по предмети от КОО и класни р-ли в начален етап на образование	100% от обучаваните да бъдат подsigурени , т.е. всички обучавани в IX клас	100% от обучаваните в IX клас са с подsigурени учебни помагала	Обогатяване на библиотечния и фонда на МТБ на училището
15.	Координиране и контролиране на					

	дейностите в Националния календар за извънучилищните дейности и в Националния спортен календар на МОН, както и други извънкласни и извънучилищни дейности					
15.1	<i>Извънкласни и извънучилищни дейности. Координирането и контролирането на дейностите в Националния календар за извънучилищни дейности и Националния спортен календар на МОН;</i>	целогодишно	Класни ръководители	100% от обучаваните	100% от обучаваните	<p>-Чрез проектна дейност стимулиране на участие в дейностите от Националния календар</p> <p>- Активно участие в олимпиади и национални състезания</p> <p>- Работата по ПРОЕКТ СПОРТ – стимулиране на участие в състезания по футбол, тенис, колоездене</p> <p>ПРОЕКТ - за подпомагане на ученици с обучителни затруднения</p>
16.1	Текущи проверки	постоянен	Директор и заместник директор	100% от персонала на училището	100% от персонала на училището	Приложен план за текущи проверки

Плана е приет на заседание на Педагогически съвет на 12.09.2018г. с протокол №18